**Новый порядок расследования профессиональных заболеваний работников**

С 1 марта 2023 года вступил в силу новый порядок расследования профессиональных заболеваний, утвержденный постановлением Правительства РФ от 5 июля 2022 г. № 1206, который будет действовать до 1 марта 2029 года.

Профессиональное заболевание — хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

В новом документе установлен алгоритм действий медицинских организаций, установивших предварительный диагноз профессионального заболевания, работодателя, у работника которого установлен диагноз профессионального заболевания, органов государственного санитарно-эпидемиологического надзора (контроля).

Медицинская организация, установившая предварительный диагноз профессионального заболевания (острое или хроническое), обязана в течении суток направить извещение в органы государственного санитарно- эпидемиологического контроля (надзора) в соответствии с их компетенцией по месту нахождения объекта, где работником выполнялась работа, и работодателю по форме, Установленной Министерством здравоохранения РФ.

Работодатель, в свою очередь, должен направить в органы государственного санитарно-эпидемиологического надзора (контроля) сведения для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника. Сроки отправки сведений отличаются в зависимости от вида профзаболения: в течение суток со дня, следующего за днем получения из медицинской организации извещения об установлении работнику предварительного диагноза острого профзаболевания и в течение 7 рабочих дней со дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза хронического профзаболевания.

В 2-х недельный срок со дня получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза (острое или хроническое профессиональное заболевание), в целях расследования профессионального заболевания работника составляется санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника (в течение 1 суток после получения от работодателя и управлений Роспотребнадзора в других субъектах РФ необходимых документов и информации, Управление (территориальный отдел) направляет их вместе с извещением об установлении предварительного диагноза острого (хронического) профессионального заболевания и предписанием (поручением) в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии». В течении 1 суток со дня получения от Управления (территориального отдела) предписания (поручения), ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии» приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания. ФБУЗ подготавливает и направляет в Управление проект санитарно- гигиенической характеристики условий труда работника не позднее срока, установленного в предписании (поручении).

Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника составляется в четырех экземплярах.

Медицинская организация, установившая предварительный диагноз, в месячный срок со дня получения санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника обязана направить работника в центр профессиональной патологии для проведения экспертизы и установления связи между заболеванием и профессией, а также оказания медицинской помощи. Экспертизу связи заболевания с профессией центр профпатологии проводит в соответствии с частью 6 статьи 63 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

На основании результатов экспертизы центр профессиональной патологии устанавливает заключительный диагноз: острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, составляет медицинское заключение о наличие или об отсутствии профессионального заболевания в 4-х экземплярах и в течение 3 рабочих дней со дня составления медицинского заключения направляет извещение об установлении заключительного диагноза, его уточнения или отмене в орган государственного санитарно- эпидемиологического контроля (надзор), работодателю, в медицинскую организацию, направившую работника, и в Фонд социального страхования РФ.

Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания, в течении 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе образует комиссию, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно- эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда, представитель центра профпатологии, представитель профсоюзной организации и страховщика. Также в расследовании могут принимать участие другие специалисты, при этом, число членов комиссии должно быть нечетным. Комиссия обязана завершить расследование в течение 30 рабочих дней со дня своего создания.

Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии и завершения расследования в установленный срок, а в случае необходимости, при работе с архивными документами и материалами, при проведении лабораторно- инструментальных и гигиенических исследований, срок расследования может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.

По результатам расследования комиссия составляет акт, который подписывается членами комиссии и утверждается ее председателем. Если комиссия пришла к заключению, что заболевание работника не связано с воздействием вредного производственного фактора (факторов) на рабочем месте, акт не составляется, а составляется соответствующий протокол заседания комиссии по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации, копия которого направляется председателем комиссии в органы ( организации) , представители которых участвовали в работе комиссии.

Работодатель в месячный срок со дня составления акта обязан на основании этого акта издать организационно- распорядительный документ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний и письменно сообщить в орган государственного санитарно- эпидемиологического надзора (контроля).

Акт составляется в течении 3-х рабочих дней. По истечении срока расследования в 5 экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, органа государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профпатологии и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается руководителем (заместителем) органа государственного санитарно- эпидемиологического контроля (надзора) и заверяется его печатью.

Акт вместе с материалами расследования хранится в органе государственного санитарно- эпидемиологического надзора и у работодателя в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской федерации.

Профессиональные заболевания учитываются органом государственного санитарно-эпидемиологического надзора, проводившим расследование, в порядке, установленным Министерством здравоохранения Российской Федерации.