

**САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ**

**БАЛАШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

|  |
| --- |
| РАСПОРЯЖЕНИЕ |

от 29.12.2018г. № 68

«**Об утверждении порядка увольнения**

**(освобождения от должности) лиц,**

**замещающих муниципальные должности**

**в Контрольно- счетной комиссии Балашовского**

**муниципального района, в связи с утратой доверия.**

В соответствии со ст.12.1. Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», с постановлением правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года №228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия», распоряжением Правительства Саратовской области от 16 апреля 2018 года №104-Пр «О должностном лице, ответственном за включение сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключение сведений из него».

Согласно приложения:

1. Определить порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно- счетной комиссии, в связи с утратой доверия на основании ст.12.1. Федерального закона от 25.12.208г №273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Контроль за настоящим распоряжением оставляю за собой.

**Председатель**

**Контрольно- счетной комиссии**

**Балашовского муниципального района Т.А. Лутовинова**

Приложение

Утверждено

                                                                 Распоряжением КСК БМР

                                                              от  29 декабря 2018 года № 68

**Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи**

**с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности в**

**Контрольно- счетной комиссии Балашовского муниципального района (далее Порядок).**

1. Лицо, замещающее муниципальную должность, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1.1 непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

1.2.непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

1.3. участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

1.4. осуществления лицом предпринимательской деятельности;

1.5. вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

1.6. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

1. Увольнение в связи с утратой доверия применяется на основании:

2.1. доклада    о    результатах    проверки,    проведенной    работником ответственным за ведение кадровой работы, по информации, представленной в письменном виде в установленном порядке;

2.2. рекомендации  комиссии  по   соблюдению  требований  к  служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Контрольно- счетной комиссии (далее – КСК БМР), в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в КСК БМР;

2.3.объяснений муниципального служащего;

2.4. иных материалов.

3. Увольнение в связи с утратой доверия применяются не позднее одного месяца    со    дня    обнаружения    проступка,    не    считая    периода временной  нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске,  а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. При этом взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка,   а   по   результатам   ревизии,   проверки   финансово-хозяйственной деятельности   или   аудиторской   проверки   –   позднее   двух  лет   со   дня его совершения. В   указанные   сроки   не   включается   время   производства   по уголовному делу.

4.В распоряжении об увольнении в связи с утратой доверия указывается часть 2   статьи  27.1   Федерального  закона  РФ  от  02.03.2007г.  №  25-ФЗ   «О муниципальной службе в Российской Федерации», часть  1  или 2 статьи  13.1. Федерального   закона   РФ   от   25.12.2008г.   №   273-ФЗ   «О   противодействии коррупции».

4.1. Копия   распоряжения    об   увольнении   вручается   муниципальному служащему   под   роспись   в   течение   трех   рабочих   дней  со дня издания соответствующего распоряжения, не считая времени отсутствия работника на работе. Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт.

4.2. Муниципальный     служащий     вправе     обжаловать    увольнение     в установленном порядке.

1. Сведения о применении к лицу, замещающему муниципальную должность, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются КСК БМР, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона РФ от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

5.1.Сведения о применении к лицу взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, за исключением сведений, составляющих государственную тайну, подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее – реестр), сроком на пять лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр.

5.2. Реестр подлежит размещению на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети “Интернет”.

5.3. Сведения о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, исключаются из реестра в случаях:

а) отмены акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, уволенном в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

б) вступления в установленном порядке в законную силу решения суда об отмене акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, уволенном в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

в) истечения пяти лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, уволенном в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

г) смерти лица, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

5.4. Включение в реестр сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, исключение из реестра сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, размещение реестра на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети “Интернет”.